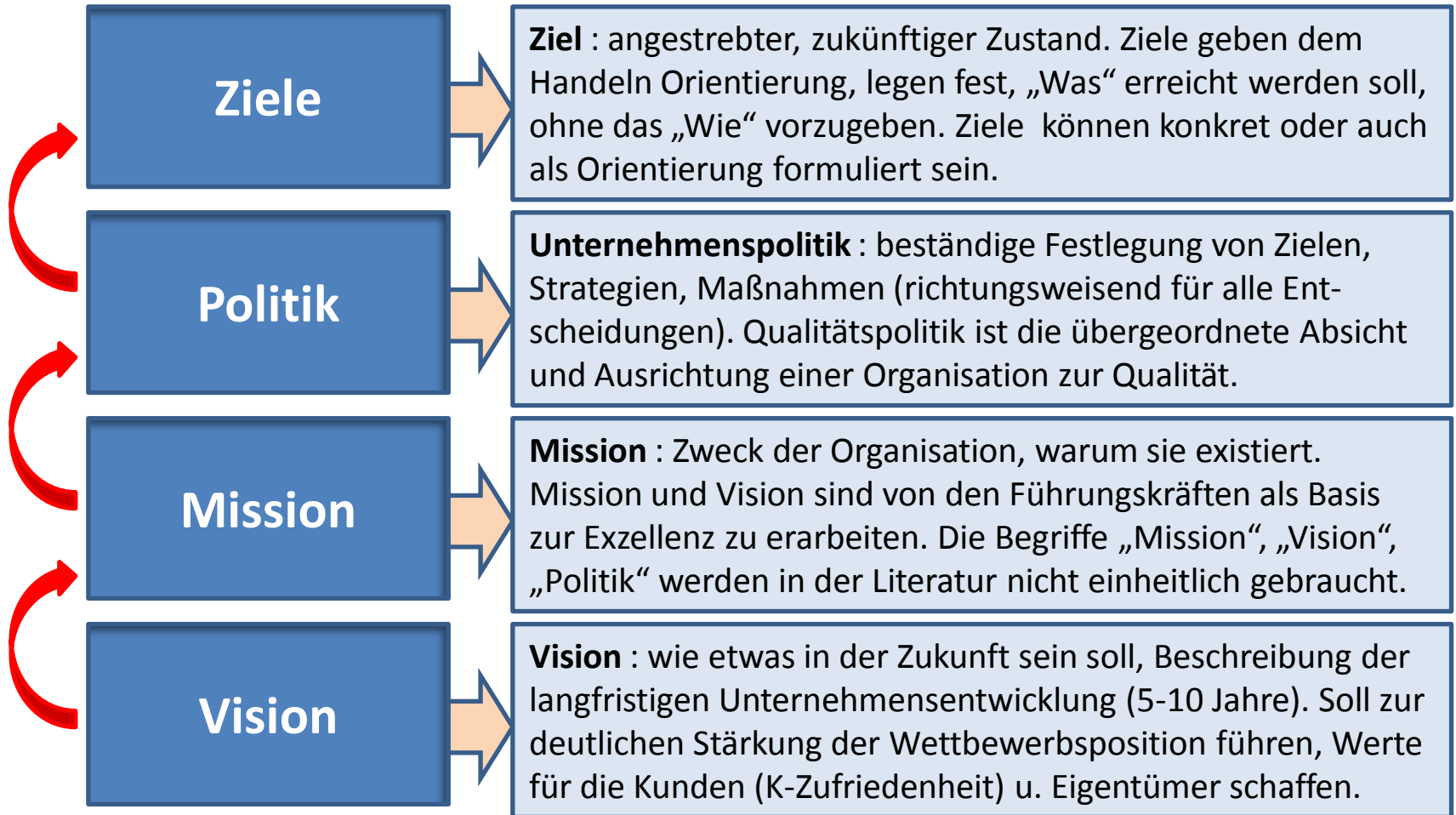


# Von der Vision zum Unternehmensziel



# Von der Vision zum Unternehmensziel

Unternehmen haben

- Missionen
- Visionen
- Politik
- Ziele

## Definitionen:

<b>Mission</b>	Wozu gibt es uns?	Leitbild, Strategie, Ziele
<b>Vision</b>	Wo wollen wir hin? Wer wollen wir sein?	
<b>Politik</b>	<p>Aus den grundlegenden Werthaltungen, die sich aus Mission und Vision ergeben, leitet sich ein Umgang mit den Interessenspartnern ab. Dieser Umgang wird in der Unternehmens-Politik festgelegt (vgl. Englisch: „policy“ = Anstand, Grundsatz, Methode ...“)</p> <p>Damit sollen alle Mitarbeiter eines Unternehmens auf ein gemeinsames (moralisches) Verständnis und eine gemeinsame Grundhaltung ausgerichtet werden.</p> <p>Eine „moderne“ Variante ist die Festlegung von „Corporate (Social) Responsibility“ (C(S)R) – Grundsätzen, die Aussagen zum Umgang mit Mitarbeitern (auch Mindeststandards für Lieferanten), Umwelt aber auch zur Unternehmensführung, Transparenz etc. beinhalten.</p>	
<b>Ziele</b>	<p>Neben gemeinsamen Visionen und Grundwerten sind Zielvorgaben und das Überwachen der Zielerreichung das wichtigste Mittel um Organisationen auszurichten.</p> <p>Die meisten Managementsysteme verlangen daher, dass von der Führung Zielvorgaben auch abseits ökonomischer Ziele gemacht werden (Qualitätsziele, Umweltziele etc.).</p> <p>Die Aufgabe besteht darin, Visionen und Strategien in operativ umsetzbare Ziele (Prozessziele) zu übersetzen, um jeden Mitarbeiter in seiner Sprache zu erreichen.</p> <p>Das Top-Management selbst wird dabei die Ziele in der Regel nur auf die 2.Führungsebene herunterbrechen, von dort müssen die Ziele bis auf die tiefste Ebene „deployed“ werden (Zielauflösung).</p>	

# Typische Inhalte der Q-Politik - Beispiele

## Unternehmenspolitik

### Unternehmensgrundsätze im Integrierten Management System (IMS)

- Kunden- und Marktorientierung
- Wachstum
- Führung
- Qualitätsbewusste Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Null-Fehlerstrategie
- Prozessorientiertes Integriertes Managementsystem
- Kontinuierliche Verbesserungsprozesse (KVP)
- Zulieferanten
- Umwelt
- Gesundheitsschutz, Arbeits- und Werkssicherheit
- Einhaltung von Gesetzen und behördlichen Vorschriften

# Typische Inhalte der Q-Politik - Beispiele

## Führungsleitsätze Muster GmbH

Diese Leitsätze dokumentieren den Standard der Führungskultur innerhalb der Unternehmensgruppe.

Ausgehend von unseren Visionen sichern wir durch diese Führungsleitsätze nachhaltig die Werte in unserem Unternehmen.

- **Unsere Ziele sind eindeutig und sichern den Erfolg des Unternehmens**
- **Der Unternehmerische Erfolg ist der Antrieb unserer Entscheidungen und unseres Handelns**
- **Wir leben eine persönliche und offene Kommunikation**
- **Wir tragen gemeinsame Entscheidungen und handeln verbindlich**
- **Wir schätzen die Menschen in unserem Unternehmen**
- **Wir sind Vorbild und leben unsere Grundsätze**