

## „Bleiben Sie authentisch – dann werden Sie erfolgreich sein“

### Klaus Gantner von Viessmann im Unternehmervespräch bei StudiumPlus

**Frankenberg/Burg Hessenstein, 25. April 2013** – Offen, nahbar und begeistert diskutierte Viessmann Verwaltungsrat Klaus Gantner beim Unternehmervespräch mit Studierenden von StudiumPlus. Für den akademischen Nachwuchs öffnete er in einem spannenden Dialog seinen langjährigen Erfahrungsschatz und gab Wertvolles mit auf den künftigen Karriereweg. Das Unternehmervespräch, bei StudiumPlus fester Bestandteil im Studienmodul Betriebsethik und Unternehmervespräche, schafft eine einzigartige Plattform für diese besondere Form des Austauschs. Diesmal fand es auf der Jugendburg Hessenstein statt.

Zwei Tage lang beschäftigten sich 20 dual Studierende des Bachelor-Studiengangs Ingenieurwesen in den Fachrichtungen Maschinenbau, Elektrotechnik und Kälte- und Klimatechnik mit Fragen zur Ethik im Betrieb. Höhepunkt der Blockveranstaltung: Das Gespräch mit Viessmann Verwaltungsrat Klaus Gantner. Als Mitglied der Geschäftsführung verantwortet er beim international führenden Spezialisten für Heiztechnik-Systeme die Unternehmensbereiche Personal, IT, Logistik und den strategischen Einkauf. Moderiert von Prof. Dr. Harald Danne, dem Leitenden Direktor von StudiumPlus, ging der Gast auf die Fragen der Studierenden ein und gab spannende Einblicke in seinen Werdegang und seine Aufgaben im Unternehmen.

### Offene Kommunikation und ein klares Wertesystem

Auftakt der Diskussion bildete die Vorstellung der studentischen Gruppenarbeiten zu ethischen Fragen aus dem Betriebsalltag. Wo liegen die Grenzen der Toleranz? Wie umgehen mit Situationen, in denen man etwa bei Kollegen oder Teammitgliedern Konflikte mit den Regeln im Unternehmen bemerkt? „Es mag nicht immer einfach sein, aber schauen Sie nicht weg!“ rät Klaus Gantner in seinem Feedback zu den vorgestellten Lösungsansätzen. Für den Erfolg von Unternehmen seien klare Regeln und Richtlinien enorm wichtig – „Geradlinigkeit macht Menschen und Unternehmen stark!“ In einer offenen Kommunikation und einem klaren Wertesystem sieht er wichtige Voraussetzungen, um Richtlinien im Unternehmen erfolgreich zu transportieren und zu leben.

Doch auf welche Werte kommt es an? Unter welchen Gesichtspunkten arbeiten beispielsweise die Menschen im Familienunternehmen Viessmann zusammen? Gantner nennt Bescheidenheit, Verlässlichkeit und Geradlinigkeit als wichtige Säulen im betrieblichen Miteinander. Der Mensch und die Qualität der Produkte stünden bei Viessmann im Mittelpunkt – und auch eine Verantwortung für die Region. Denn gerade im Kampf um eine führende Marktposition sei es wichtig, gemeinsam „schneller, besser, früher“ zu sein. Hier spiele auch die entsprechende Bildungsinfrastruktur, wie insbesondere StudiumPlus sie biete, eine entscheidende Rolle. Viessmann schreibe Nachwuchsförderung groß. Derzeit absolvieren bei Viessmann allein 74 junge Menschen den praktischen Teil ihres Studiums; im September 2013 beginnen 95 neue Studierende und Auszubildende dort ihre berufliche Laufbahn.

Auf die Frage, wann man gut in ein Unternehmen passe, gab Gantner den Studierenden eine klare Botschaft mit auf den Weg – nicht nur wenn es um Bewerbungsgespräche geht: „Bleiben Sie authentisch und verbiegen Sie sich nicht! Dann werden Sie erfolgreich sein.“